

30/01/2026

AUDITION DARES - HCSP

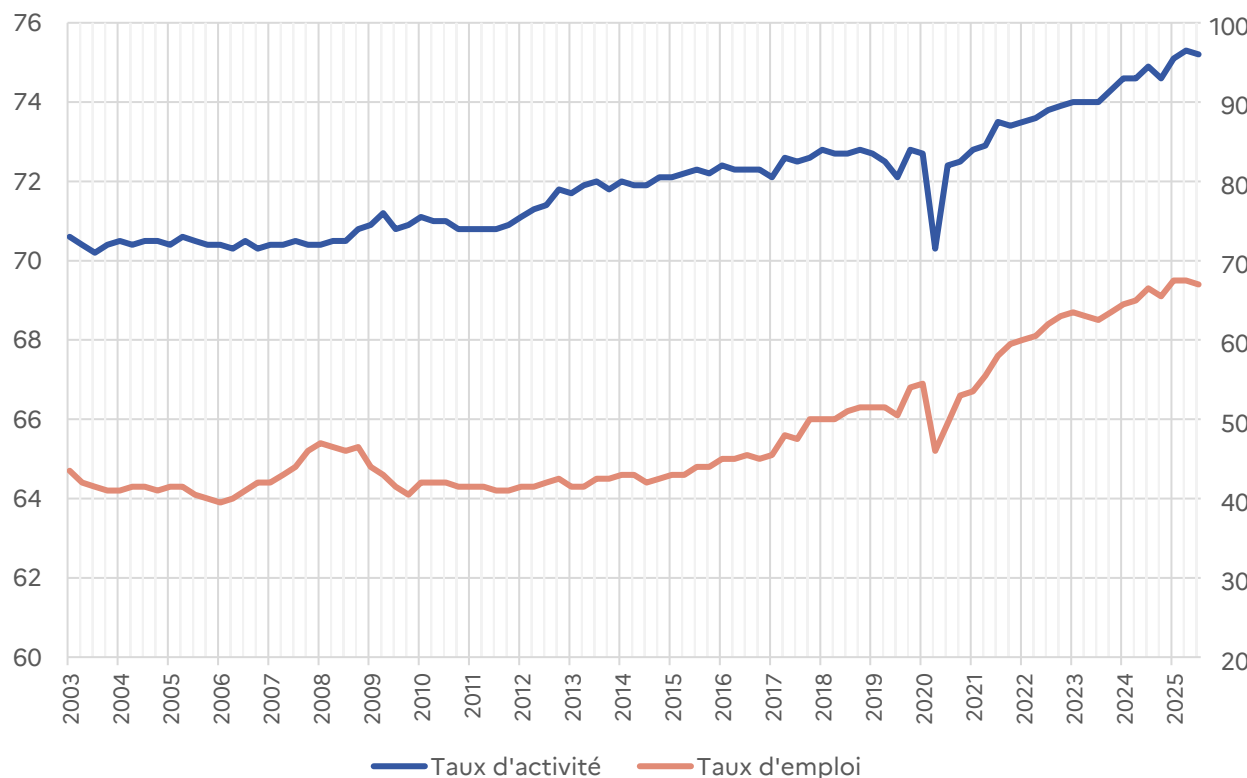
CONFÉRENCE SOCIALE TRAVAIL EMPLOI RETRAITE

Emploi qualifications et compétences

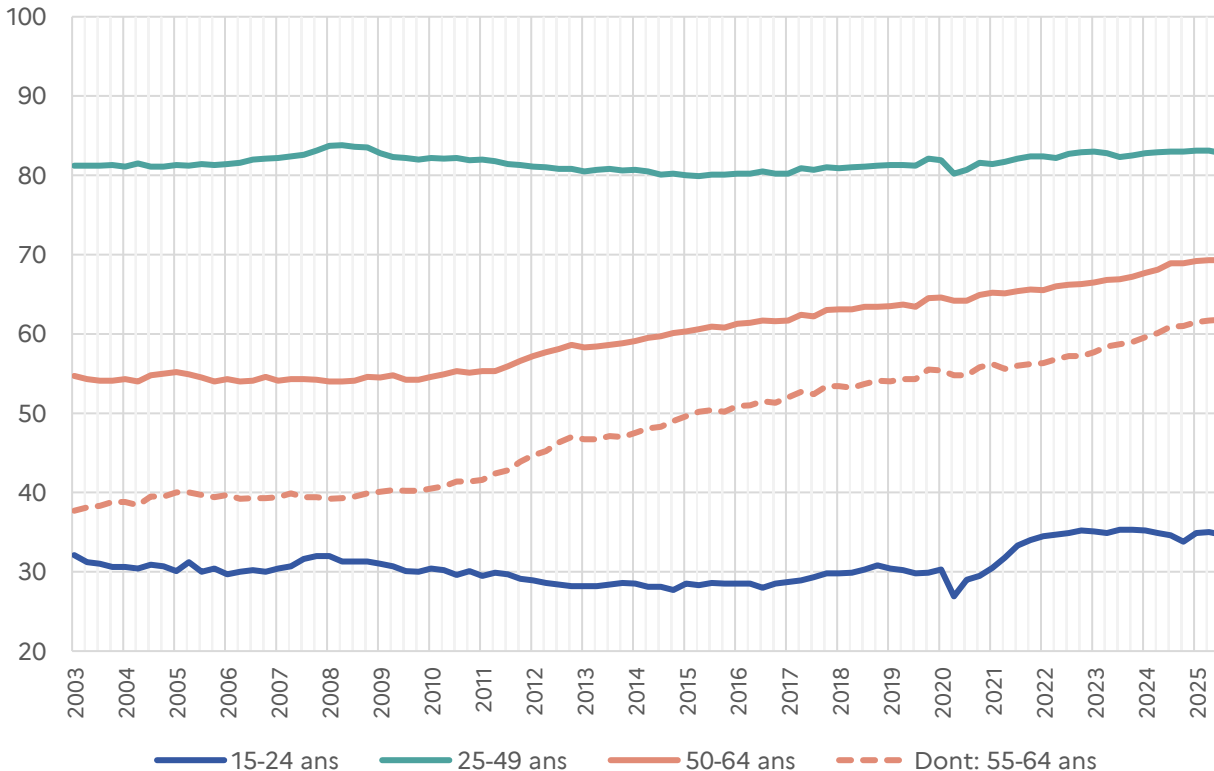
QUELQUES TENDANCES PASSÉES ET COMPARAISONS INTERNATIONALES

En France, le taux d'activité et le taux d'emploi ont nettement progressé ces dernières années, portés notamment par les seniors

Taux d'activité et taux d'emploi
en % de la population totale des 15 à 64 ans



Taux d'emploi par âge
en %

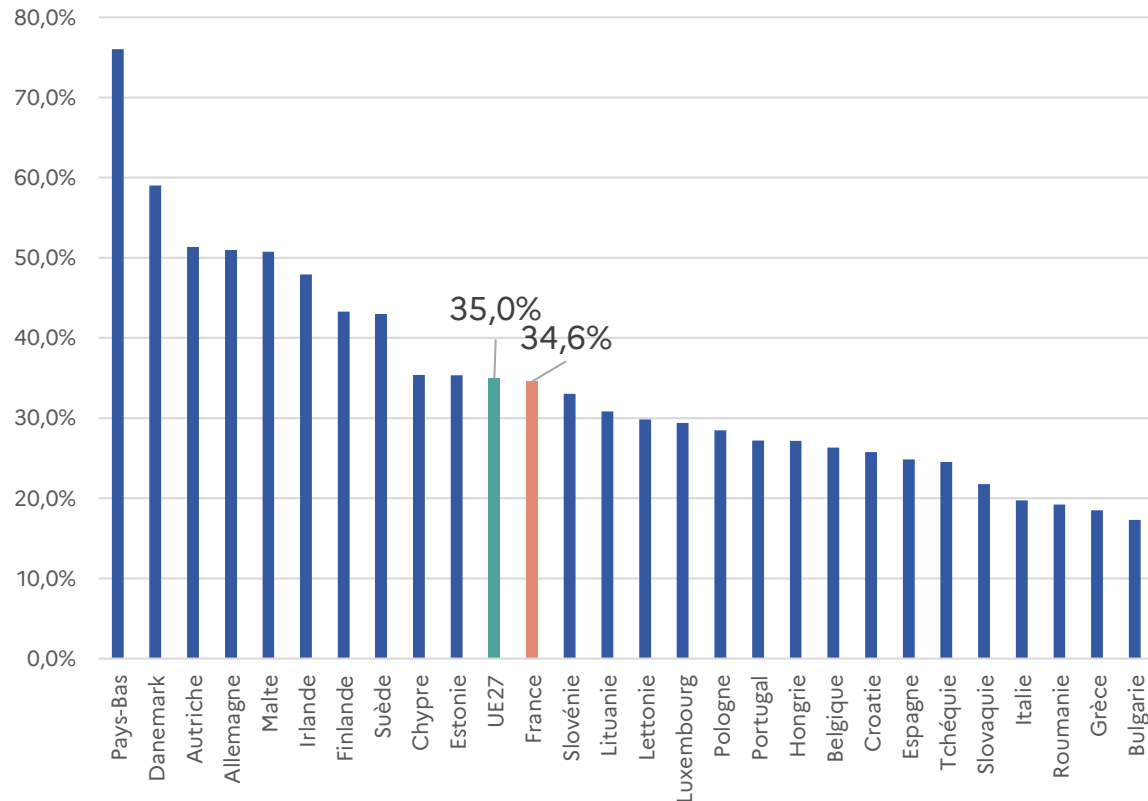


Champ : France (hors Mayotte)

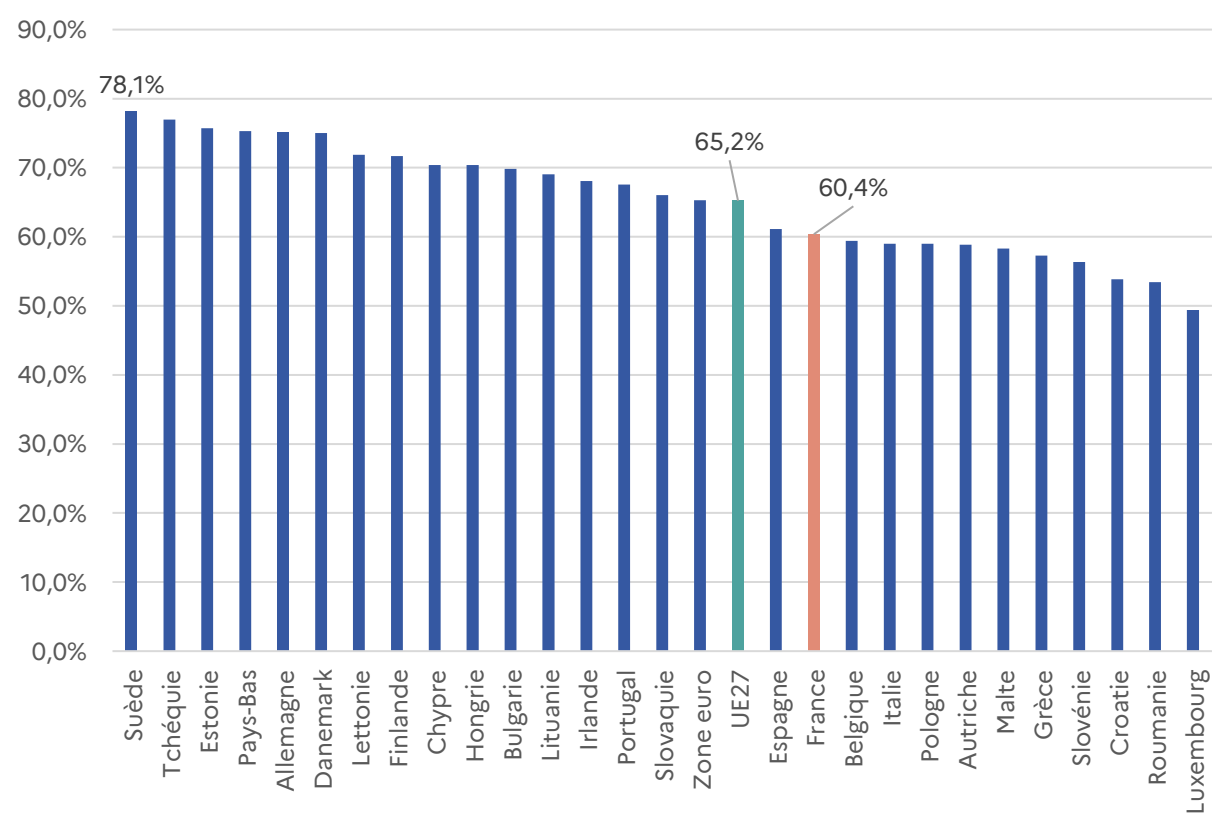
Source : Insee, enquête Emploi, dernier point : T3 2025

Malgré cette progression, le taux d'emploi des jeunes et des seniors reste relativement faible par rapport à d'autres pays de l'UE
Pour les âges intermédiaires, les différences entre pays sont plus faibles

Taux d'emploi chez les 15-24 ans (en %)



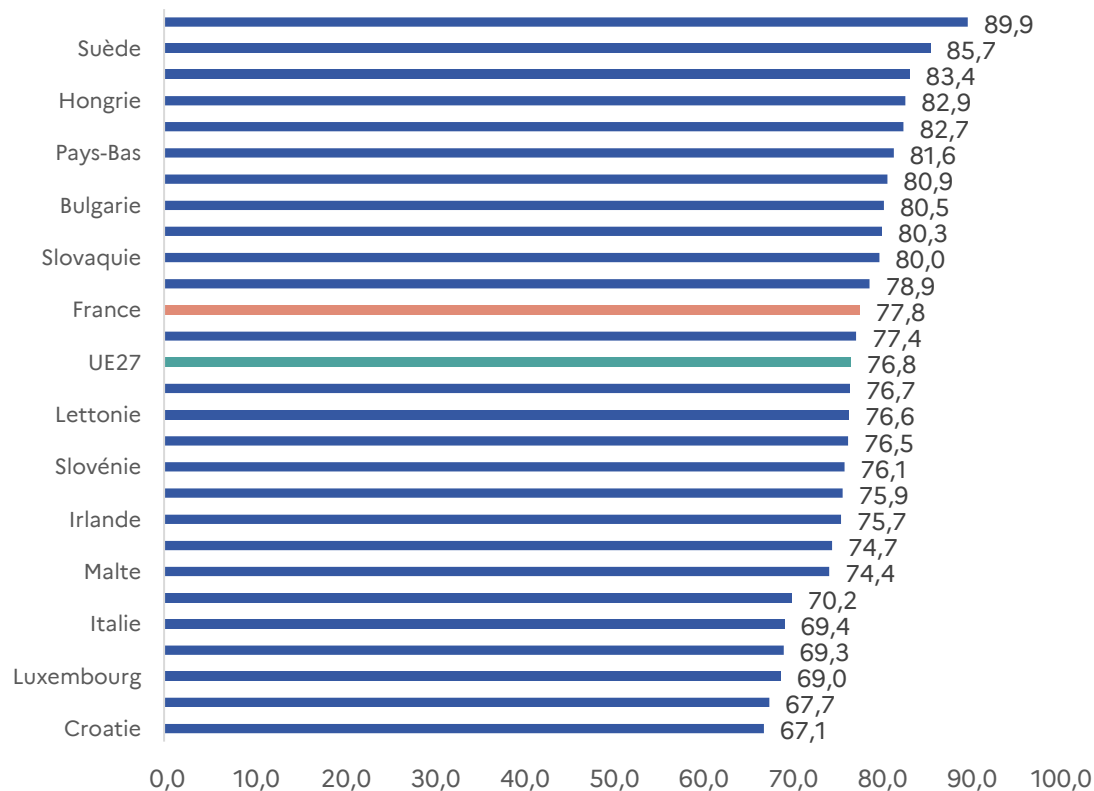
Taux d'emploi chez les 55-64 ans (en %)



Source : Eurostat, Labour force surveys, 2024

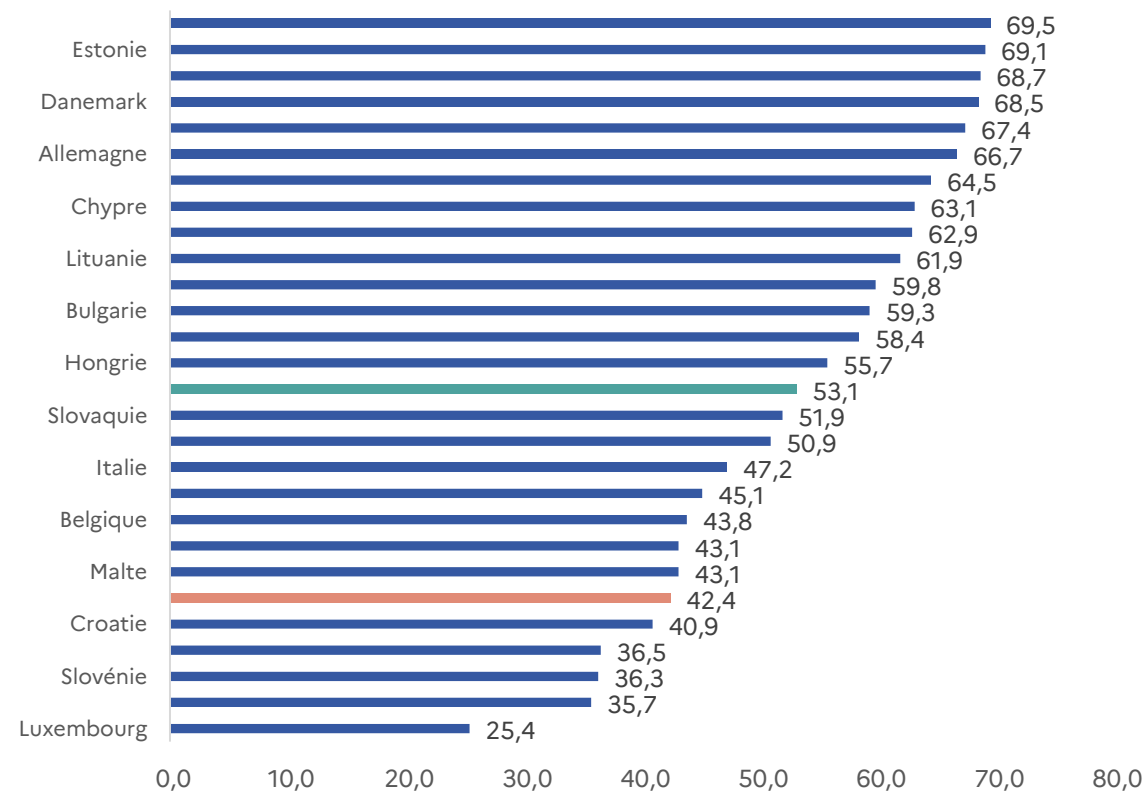
Le retard relatif du taux d'emploi des seniors en France concerne principalement les personnes âgées de plus de 60 ans

Taux d'emploi chez les 55-59 ans (en %)



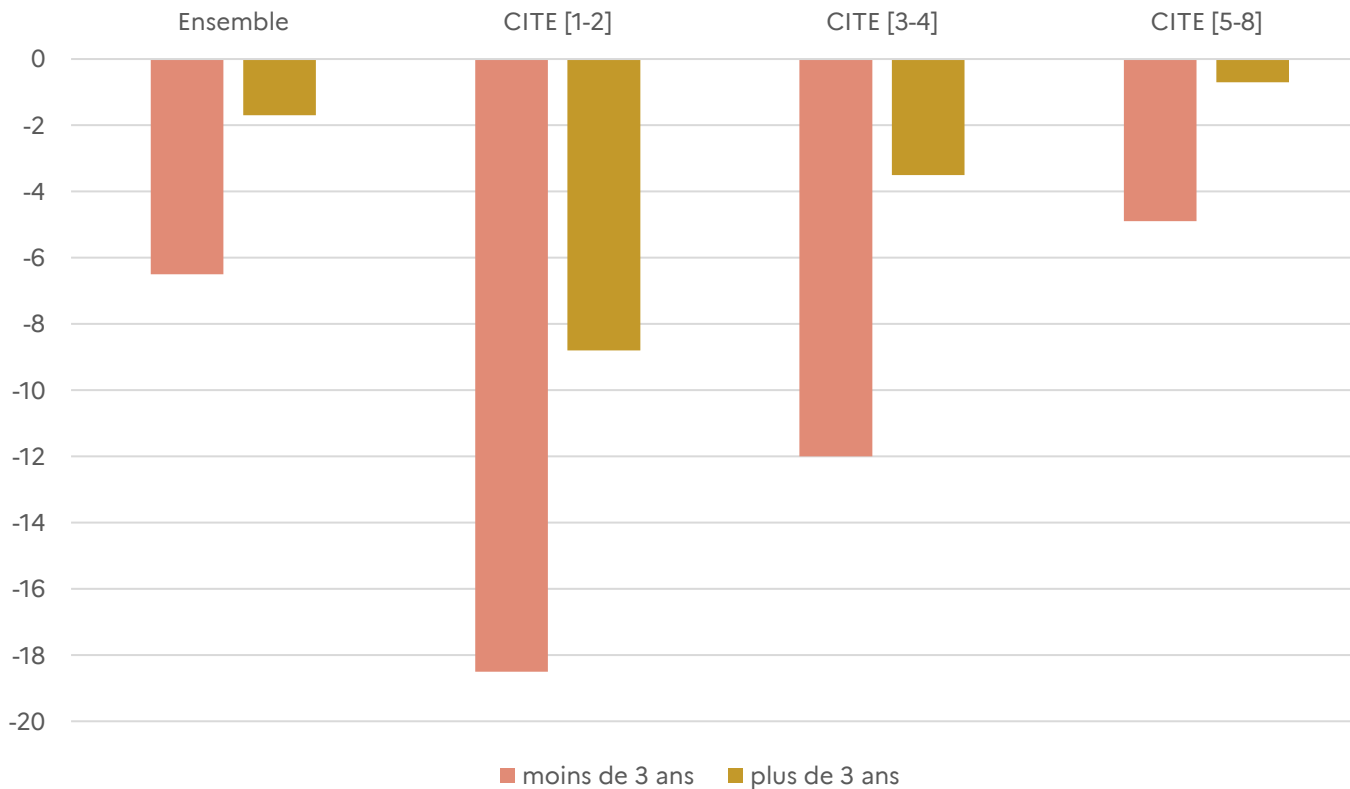
Source : Eurostat, Labour force surveys, 2024

Taux d'emploi chez les 60-64 ans (en %)



Les jeunes ont plus de difficultés à s'insérer en France, en particulier les peu diplômés

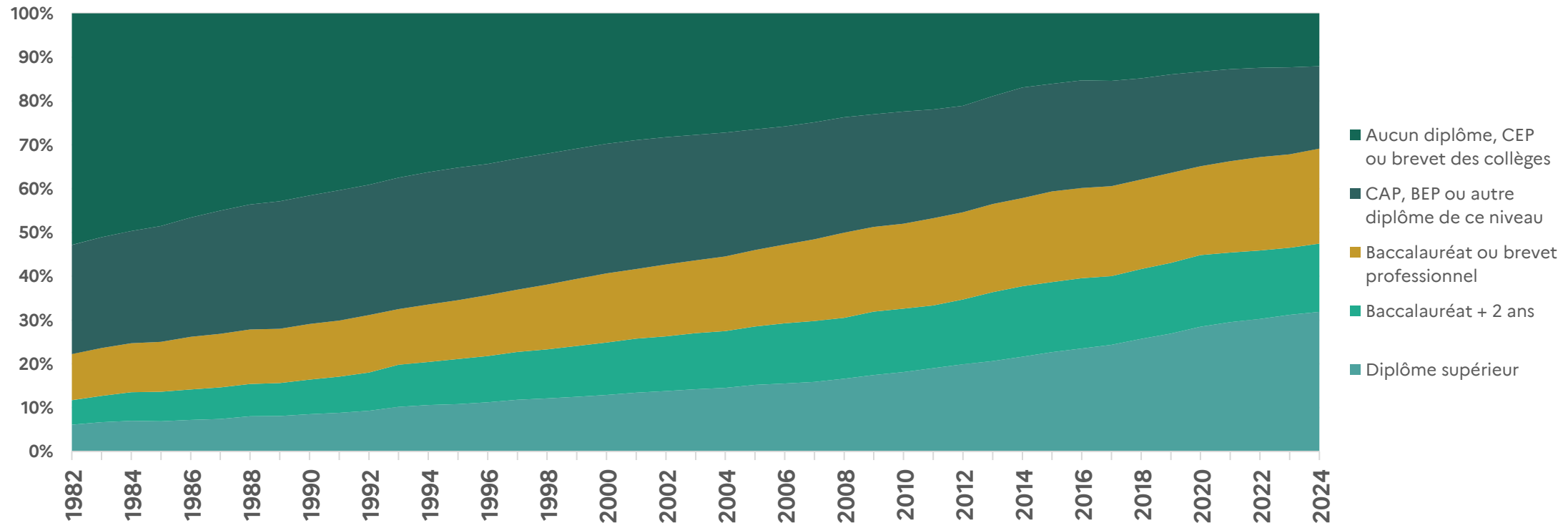
Taux d'emploi après la sortie des études
Écart à la moyenne européenne en %



Source : Eurostat, Labour Force Surveys 2024

Une élévation tendancielle du niveau de diplôme et du niveau de qualification

Part dans l'emploi selon le plus haut diplôme obtenu



Notes : données de 1982 à 2024, corrigées pour les ruptures de série. Le total pour les diplômes concerne l'ensemble des diplômes, y compris les diplômes non renseignés.

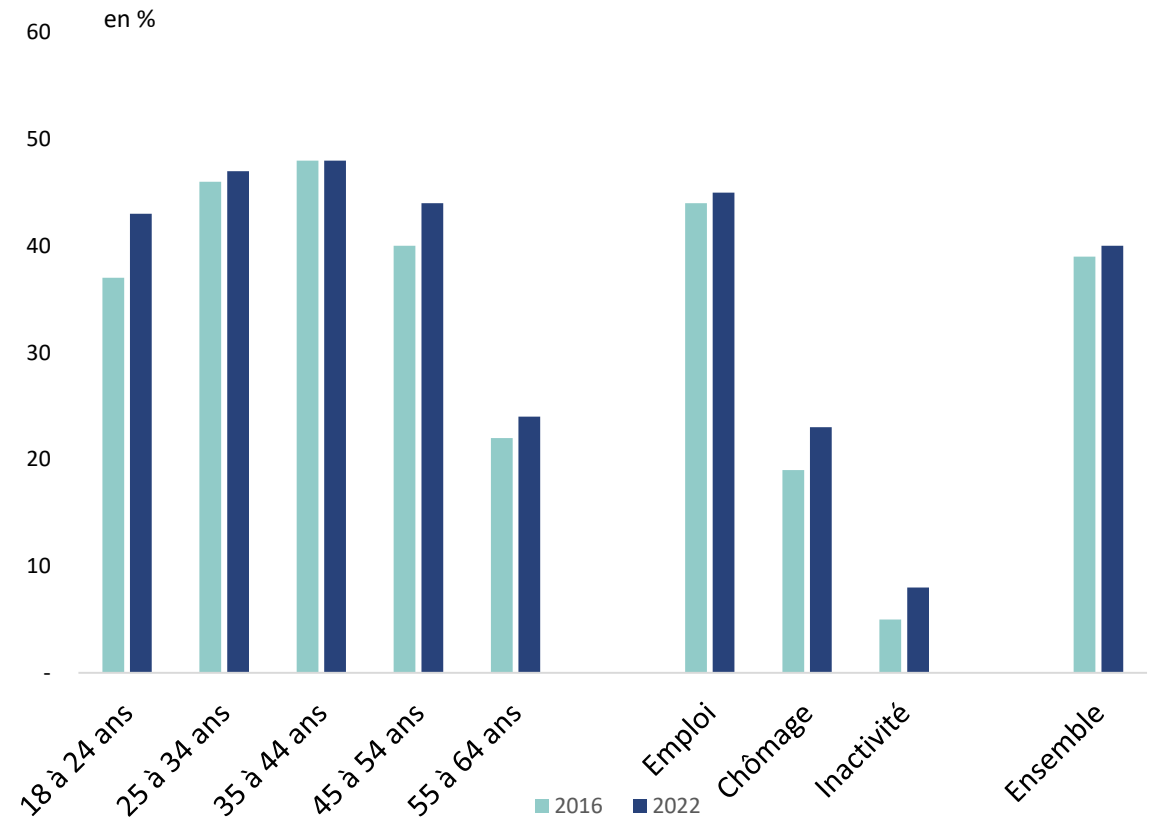
Champ : France, personnes de 15 ans ou plus, vivant en logement ordinaire

Source : Enquête emploi en continu, séries longues sur le marché du travail (Insee)

Stabilité de l'accès à la formation continue des adultes dans le temps

- 47% des personnes de 18 à 69 ans déclarent avoir suivi au moins une formation au cours des douze derniers mois
 - Taux stable par rapport à 2016
 - Taux un peu supérieur à la moyenne européenne
- Les personnes en emploi se forment plus fréquemment que les personnes au chômage
- Mais les personnes au chômage se forment plus longtemps

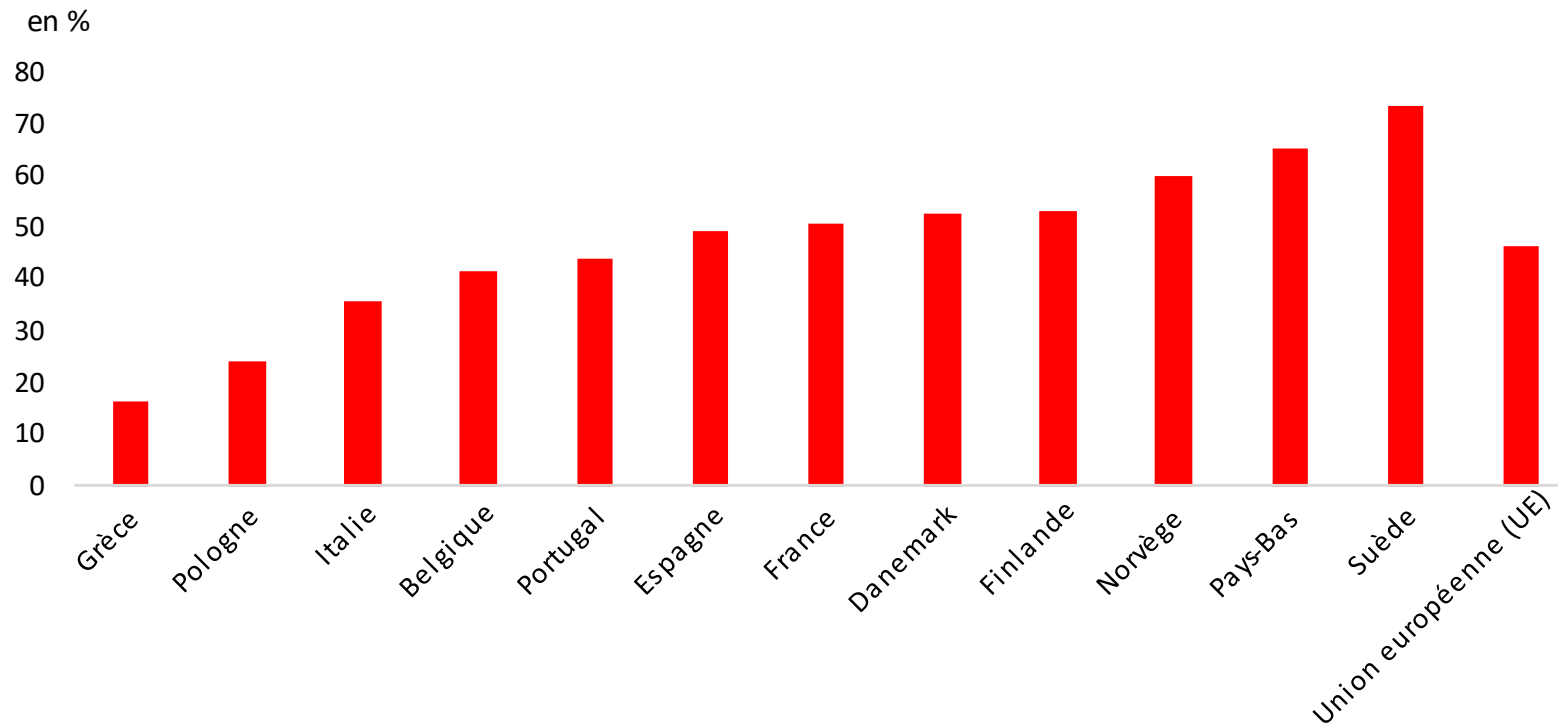
Taux de formation par âge et statut d'activité



Sources : Insee-Dares, AES 2016-2017 ; Insee, enquêtes Emploi T4 2022, T1 2023, T4 2016, T1 2017 ; Insee-Dares, enquête FLV 2022-2023.

Un recours à la formation en France un peu plus élevé que la moyenne européenne

Taux d'accès à la formation, formelle ou non formelle, des personnes de 25 à 64 ans dans l'Union Européenne en 2022



Champ : Union européenne, personnes âgées de 25 à 64 ans.
Source : Eurostat, Adult Education Survey 2022.

Des compétences en numératie et littératie légèrement inférieures à la moyenne des pays de l'OCDE chez les adultes ...

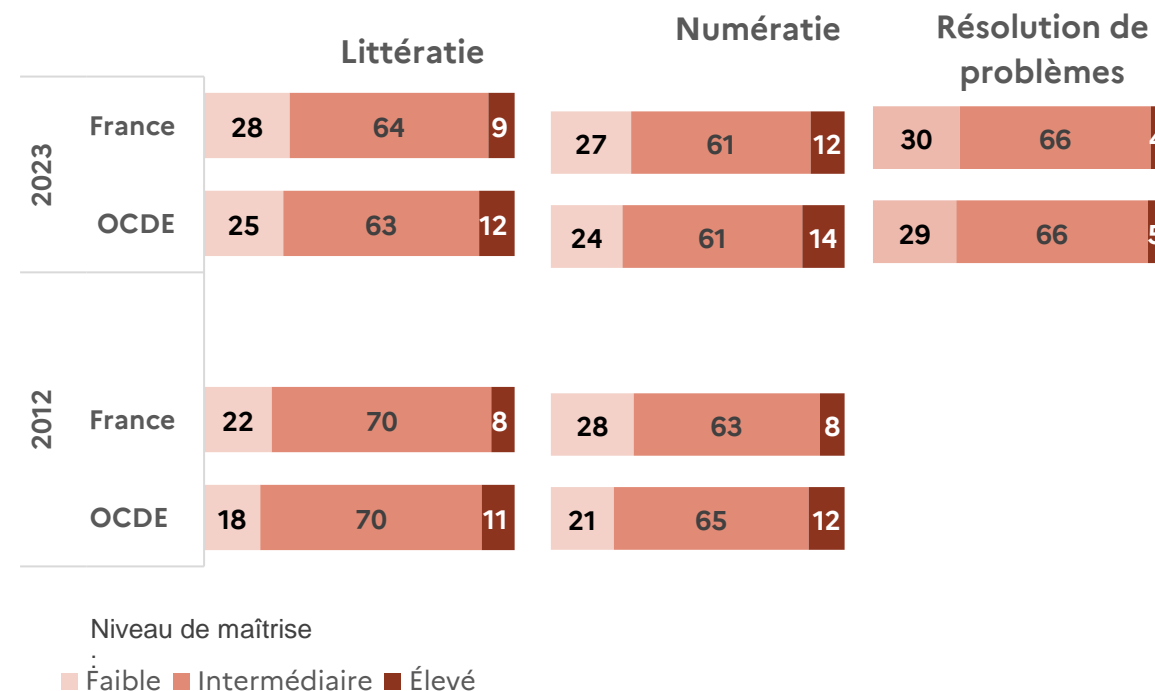
Compétences

- Ensemble des capacités nécessaires à la recherche, à la compréhension et à l'usage d'informations au quotidien, dans la vie personnelle comme professionnelle
- Trois domaines évalués : littératie, numératie, résolution des problèmes

Résultats

- Plus d'un adulte sur quatre manifeste une faible maîtrise des compétences (28 % en littératie, 27 % en numératie, 30 % en résolution des problèmes)
- Les résultats ont peu évolué sur la dernière décennie
- La France se situe en dessous de la moyenne OCDE (score moyen : -6 points en littératie, -7 points en numératie)

Répartition des adultes par niveau de maîtrise, selon le domaine de compétences, en 2012 et en 2023



Source: OCDE-Dares-Depp-Insee, enquête PIAAC, 2023.

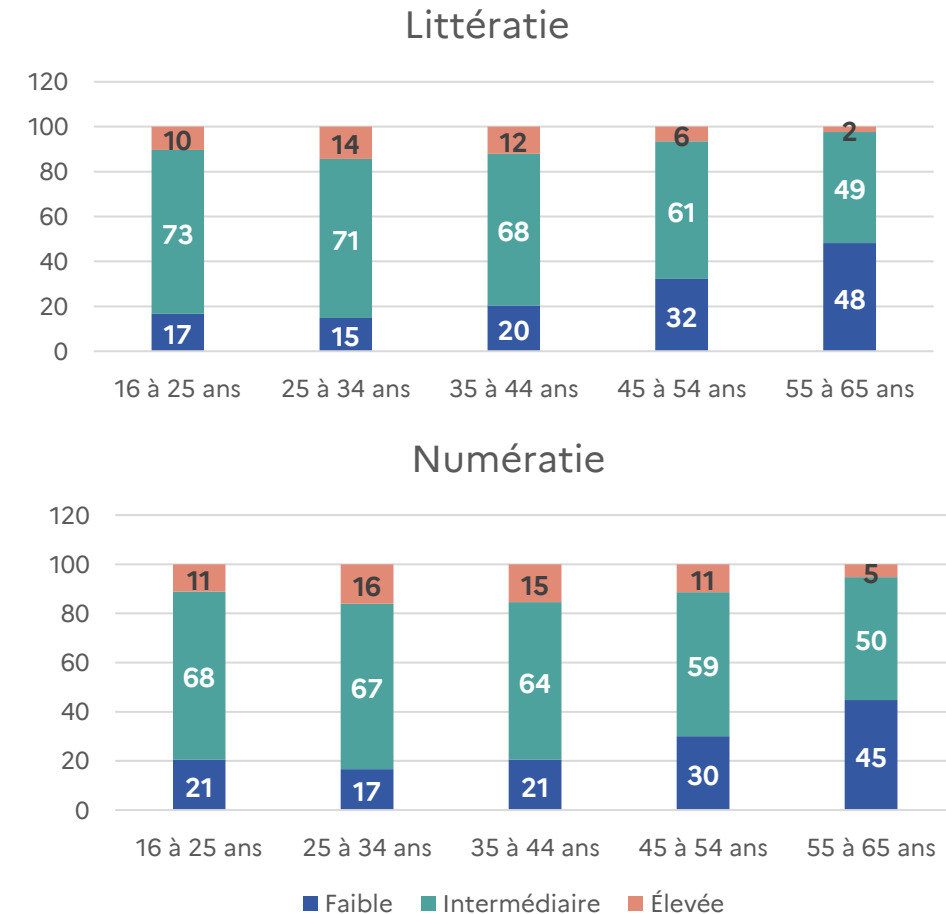
Champ : Personnes de 16 à 65 ans, en France métropolitaine et dans les 24 autres pays de l'OCDE ayant participé aux enquêtes PIAAC 2012 et 2023.

Lecture : En 2023, en France, 10 % des adultes ont un niveau inférieur à 1 en littératie, contre 5% en 2023.

... mais des meilleurs résultats chez les jeunes

- Le score moyen des 16-24 ans est similaire à la moyenne OCDE, à la fois en littératie et en numératie
- Même si la part des jeunes ayant une faible maîtrise en littératie (17 %) comme en numératie (21 %) reste importante, elle est moins marquée que chez les personnes plus âgées.
- Les résultats pour les 16-24 ans se sont par ailleurs légèrement améliorés sur la dernière décennie en numératie, avec une proportion plus importante d'individus ayant une maîtrise élevée dans ce domaine de compétences (de 8 % à 11 %)

Répartition des adultes par niveau de maîtrise et classe d'âge, selon le domaine de compétences, en 2023



Lecture : en 2023, en France, 17 % des personnes âgées de 16 à 24 ans ont une faible maîtrise des compétences en littératie.

Champ : France métropolitaine ; personnes âgées de 16 à 65 ans.

Source : OCDE-Dares-Depp-Insee, enquête Piac 2023.

Et demain, quelles perspectives de l'emploi et des métiers ?

RÉFLEXIONS SUR LES PROJECTIONS D'EMPLOI A PARTIR DE L'EXERCICE « PROSPECTIVE DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS »

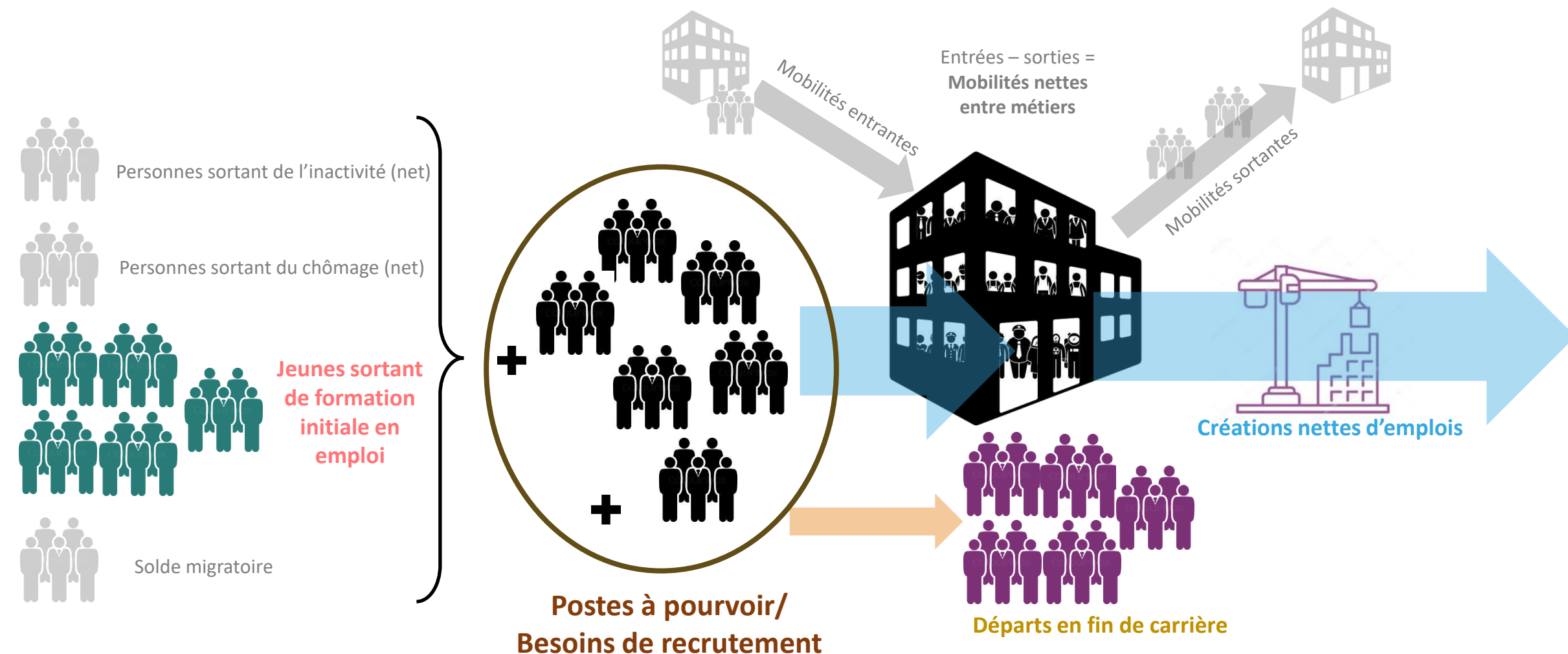
La prospective des métiers au niveau national

MÉTİERS
2030

Un exercice de prospective quantifié et concerté

- **Les métiers en 2030** : quatrième exercice de prospective (après *Les métiers en 2010, 2015, 2022*) publié en mars 2022
 - Un **panorama chiffré** des perspectives de recrutement par métiers à horizon de 10 ans
 - Un exercice largement **concerté** : mobilisation d'un Comité d'orientation réunissant des représentants de branche, des administrations, des partenaires sociaux, en particulier les observatoires régionaux emploi-formation (CARIF-OREF) ;
 - Un **outil d'aide à la décision** à destination des acteurs de l'emploi, de la formation et de l'orientation, des entreprises et des citoyens
- Pour la première fois, une **déclinaison régionale** de cet exercice national
- **Mais un exercice indicatif, en cours de mise à jour à horizon 2035**
 - Les résultats de France 2030 reposent sur de nombreuses hypothèses datant de 2021
 - Les tendances projetées, sans être obsolètes sont à prendre avec recul

La démarche : Besoins de recrutement et ressources en main d'œuvre



Les projections d'emploi par métiers sont dérivées de projections d'emplois au niveau de 37 secteurs

Hypothèses

Population active
Gains de productivité;
Croissance mondiale
Politiques
économiques;
...

Modèle macroéconomique

$$C = f_1(Y, T_C, r)$$

$$L_S = f_2(VA_S, W_S, T_{I,S}, C_I)$$

$$M_S = f_3(C_S, I_S, T_{M,S})$$

...

Emploi en 37 secteurs

A
Z Agriculture, sylviculture et pêche
BZ Industries extractives
... ..
FZ Construction
... ..
... .. Activités des ménages en tant
TZ qu'employeurs

Emploi en 83 métiers

A0Z Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs
A1Z Maraîchers, viticulteurs, jardiniers
... ..
G0
A OQ de la maintenance
... ..
L0Z Secrétaires
... ..
W1
Z Formateurs

Passage branches/secteurs

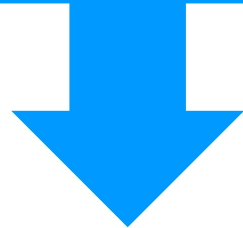
Réintégration de l'intérim
dans les secteurs
utilisateurs

Prolongation des
tendances
secteurs/métiers

Des scénarios alternatifs pour tenir compte des incertitudes

Scenario de RÉFÉRENCE

Télétravail modéré
A mesures climat existantes



Tendances indicatives (au regard des hypothèses de 2021)

- Créations nettes d'emploi sur la décennie de l'ordre de 1 million d'emplois
- Portées par les plus qualifiés (supérieur)
- des destructions d'emplois pour les non-diplômés du supérieur

Scenario BAS CARBONE

Télétravail modéré
Atteinte des objectifs de la SNBC en
2030 (Stratégie nationale bas
carbone)

Voir infra

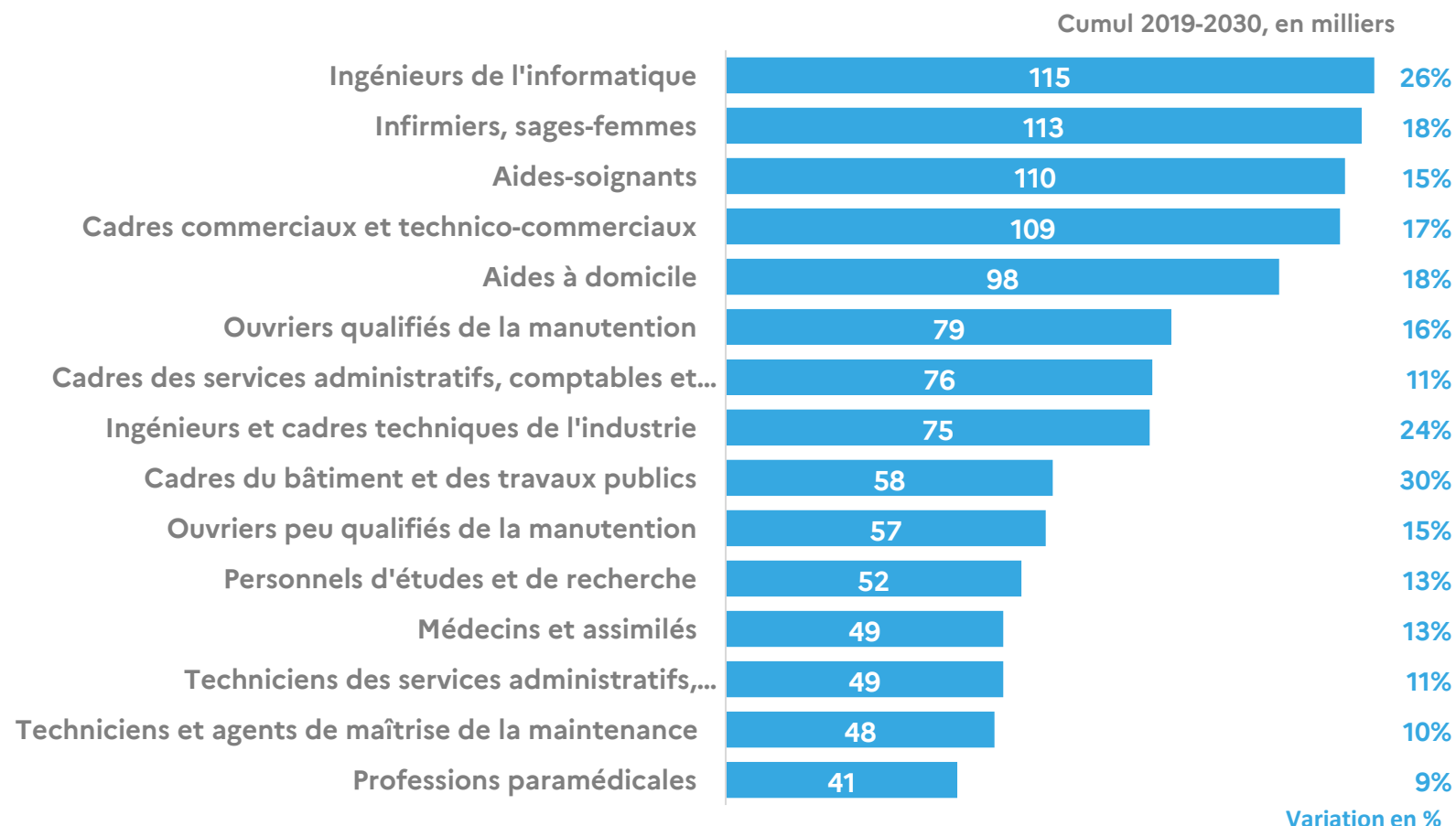
Sources : France Stratégie/Dares, Les métiers en 2030

Les Ingénieurs et cadres du privé et les métiers du « care » seraient les plus dynamiques d'ici 2030 en terme de créations

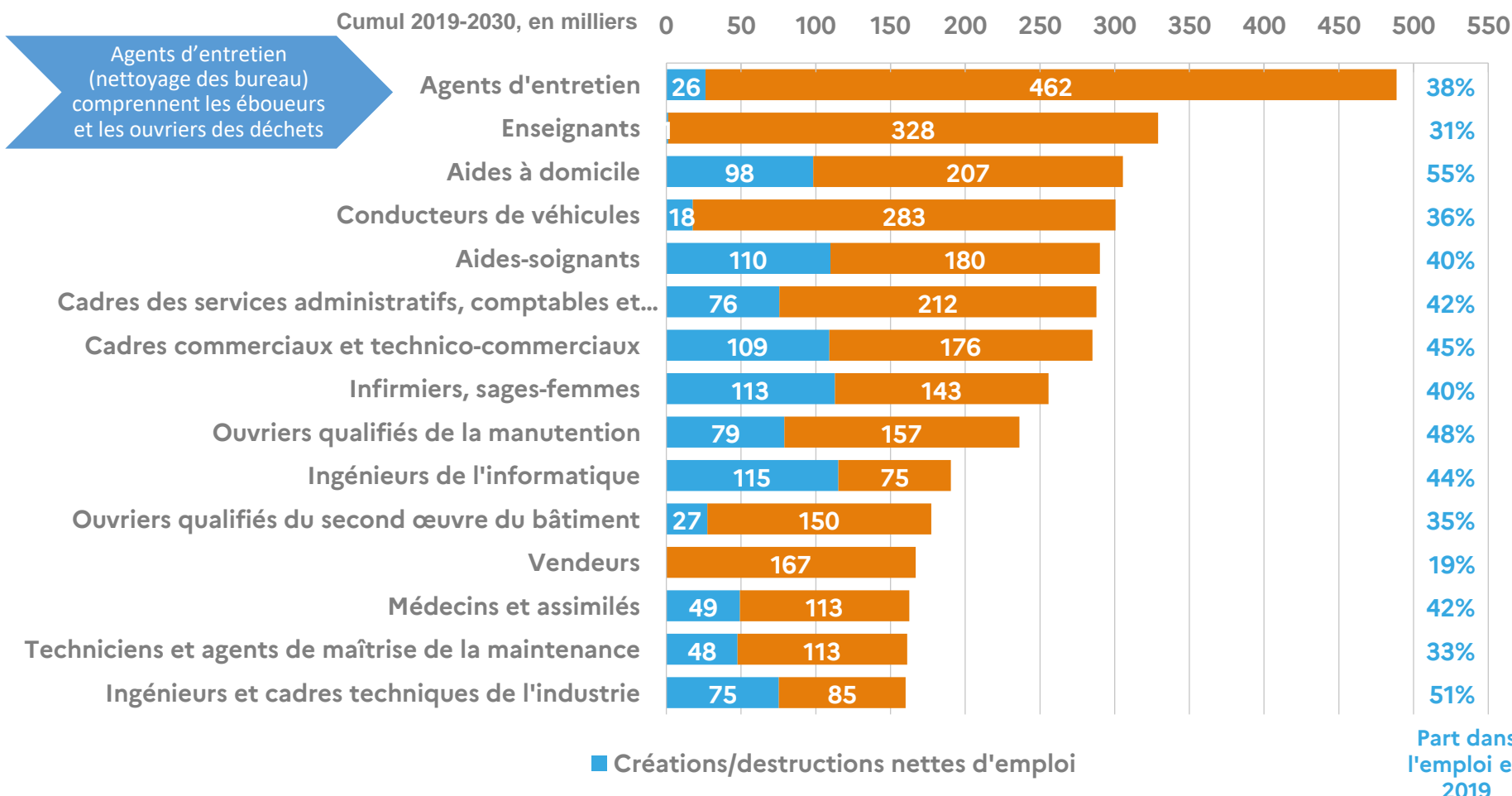
MÉTIER POTENTIELLEMENT AVEC LE PLUS DE CRÉATIONS D'EMPLOIS SUR 2019-2030

Indicatif au regard
des hypothèses de
2021

Champ : France métropolitaine.
Source : projections France
Stratégie/Dares



En besoins globaux, d'ici 2030, 800 000 postes à pourvoir par an du fait des départs en fin de carrière et du dynamisme de l'emploi dans nombreux dans les métiers d'entretien, enseignants, d'aides à domicile, conducteurs, aides soignants,...



**MÉTIERS AVEC
LE PLUS
DE POSTES À
POURVOIR SUR
2019-2030**

Indicatif au
regard des
hypothèses de
2021

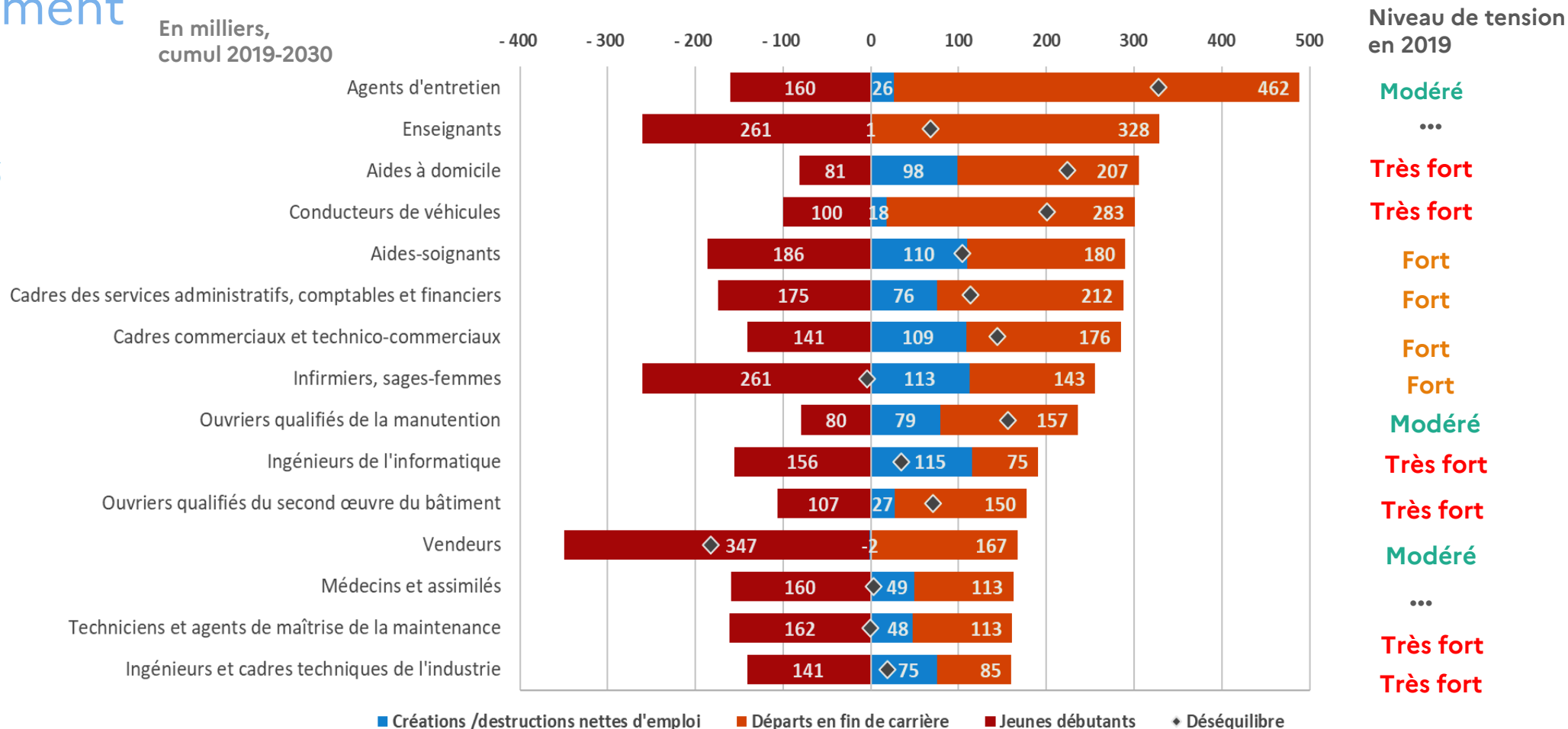
Champ : France métropolitaine.
Source : projections France
Stratégie/Dares

Des déséquilibres élevés dans la plupart des métiers à forts besoins de recrutement

En milliers,
cumul 2019-2030

ENTRANTS ET DÉSÉQUILIBRES POTENTIELS SUR 2019-2030

Indicatif au
regard des
hypothèses de
2021



Des déséquilibres potentiels qui pourraient renforcer ou atténuer les difficultés actuelles de recrutement

Des tensions qui pourraient s'accroître

Aides à domicile
Techniciens des industries mécaniques
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment

Des tensions qui pourraient se réduire

Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie-restauration
Techniciens de la banque et des assurances
Employés de la comptabilité

Des tensions qui pourraient apparaître

Ouvriers qualifiés de la manutention
Agents d'entretien
Ouvriers du textile et du cuir

Des tensions qui pourraient se maintenir

Infirmiers, sage-femmes
Ingénieurs informatiques
Ouvriers qualifiés de la maintenance
Bouchers, charcutiers, boulangers

Champ : France métropolitaine.
Source : projections Dares/France Stratégie

Ce que la prospective quantitative ne dit pas (encore) : les enrichissements prévus dans le nouvel exercice

- ▶ **Les métiers en 2035** : cinquième exercice de prospective (partenariat HCSP-Dares)
- ▶ Les principales **améliorations** envisagées
 - Avoir une **vision plus complète** des **déséquilibres** projetés :
 - La modélisation des flux de **mobilités professionnelles**
 - La modélisation des flux de **retour à l'emploi des chômeurs**
 - L'intégration des **Outre-mer**
 - Quatre principaux : Guadeloupe, Martinique, Réunion et Guyane

Ce que la prospective quantitative ne dit pas (encore) : les défis du nouvel exercice

► Les défis

- La transition écologique : besoin en emploi et politiques pour l'accompagner ?
 - La transition démographique : le vieillissement
 - La transition numérique : IA et impact sur l'emploi
-
- Quels **scénarios** de modélisation de **l'évolution de l'emploi** ?
 - SNBC4, Réindustrialisation, Plein emploi, Productivité/innovation, départ en retraite etc.

Transition écologique (et numérique)

ILLUSTRATIONS DES DÉMARCHES PROSPECTIVES SUR L'EMPLOI

Quelles perspectives pour l'emploi ?

➤ Des projections encore incertaines mais des besoins potentiellement importants (SGPE) :

- La Planification écologique pourrait créer entre 250 et 500 000 emplois d'ici 2030 dans les secteurs à enjeux (industrie et énergie, bâtiment, agriculture, transport, eau et déchets ..)
- 2,8 millions de personnes à former d'ici 2030 pour répondre aux besoins de cette planification et du renouvellement générationnel;
- 8 millions d'emplois sont dans des secteurs privés concernés directement par les leviers de la Planification écologique ;

➤ Dans la prospective des « Métiers 2030 » : l'effet rénovation

Scénario BAS CARBONE

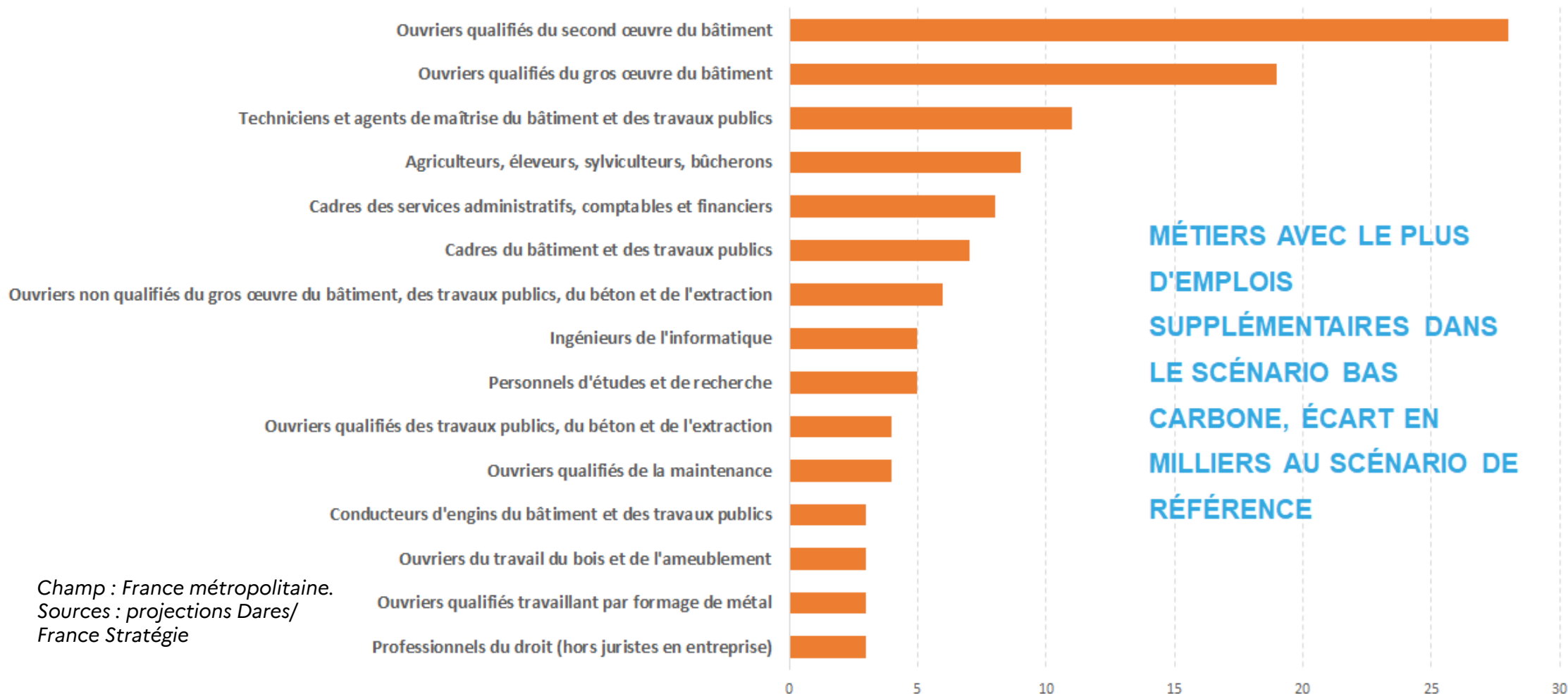
Télétravail modéré
Atteinte des objectifs de la SNBC en
2030 (Stratégie nationale bas
carbone)

De l'ordre de 200 000 emplois supplémentaires par
rapport aux emplois créés dans le scénario de
référence sur 2019-2030

Scénario favorable à la construction (+ 120 000
emplois) notamment via la rénovation énergétique
des bâtiments et aux services aux entreprises

Sources : France Stratégie/Dares, Les métiers en 2030

Les métiers du bâtiment bénéficieraient le plus du scénario bas carbone

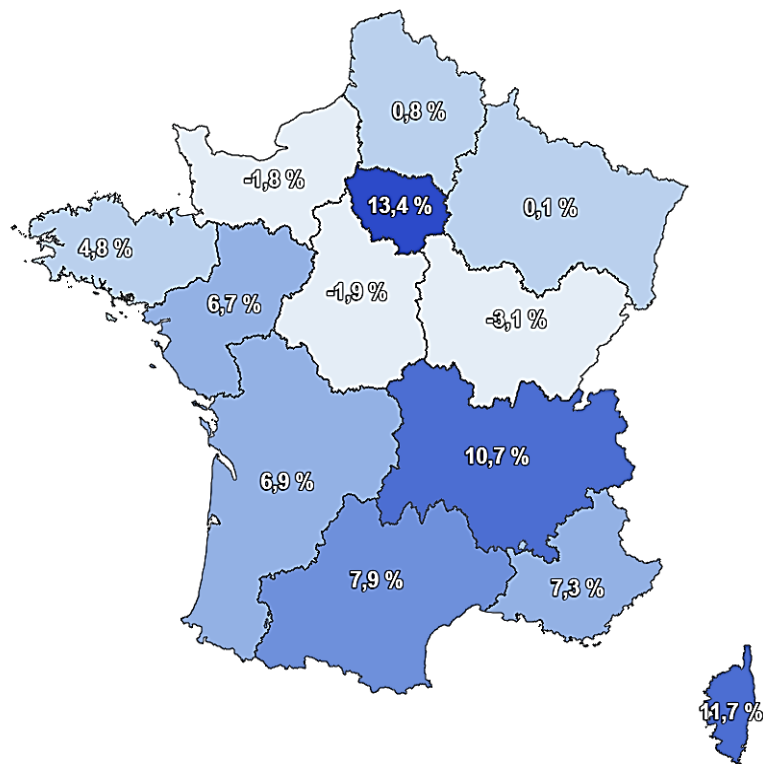


Champ : France métropolitaine.
Sources : projections Dares/
France Stratégie

*Hors OQ des travaux publics, du béton et de l'extraction

La prise en compte des besoins du bâti existant avantage l'emploi des métiers du bâtiment* dans le quart nord-est (plus de passoires)

Scenario de référence

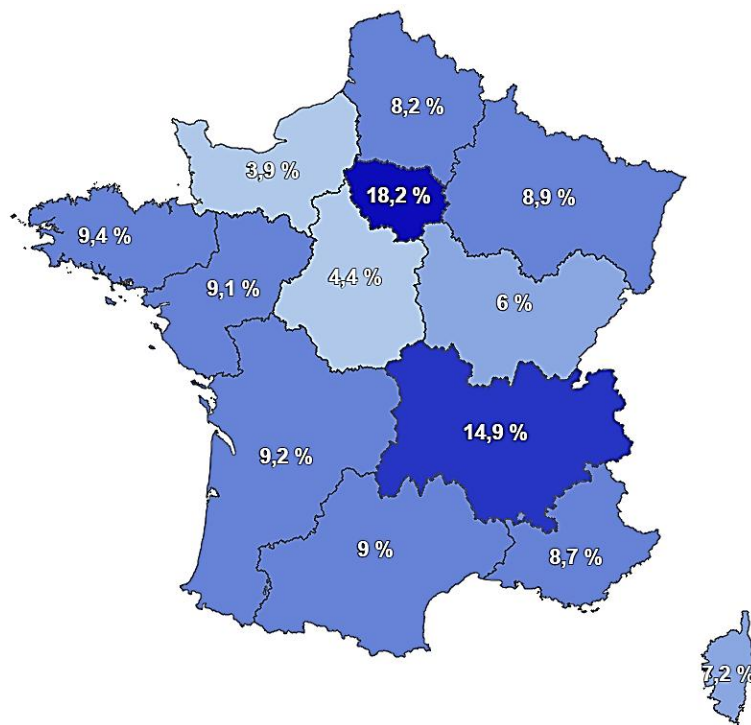


Lecture: Dans le scénario de référence, les créations nettes d'emplois en Auvergne-Rhône-Alpes représenteraient 10,7 % du stock d'emploi 2019 de la région.

Champ: France métropolitaine

Sources : France Stratégie, Dares

Scenario bas carbone



Lecture: Dans le scénario bas carbone, les créations nettes d'emplois en Auvergne-Rhône-Alpes représenteraient 14,9 % du stock d'emploi 2019 de la région.

Champ: France métropolitaine

Sources : France Stratégie, Dares

Répartition de la création nette (2019-2030) par région dans le scénario de référence et le scénario bas carbone pour les métiers du bâtiment*

Des freins identifiés en 2023 pour la rénovation énergétique des bâtiments qui concernent plus largement tous les secteurs de la planification écologique

- Des freins du côté de la structuration de l'offre, des entreprises, comme de la demande et des **défis en matière d'emplois et de formation** pour relever les enjeux de massification :
 - Territorialisation des formations (manque d'une vision complète et homogène sur l'offre disponible souvent portée par différents financeurs)
 - Adaptations des référentiels professionnels et de certification
 - Le manque d'attractivité de ces filières et de ces emplois alors que les besoins vont être croissants (alors que métiers déjà en tension de recrutement).
- **Préparer les personnes en emploi et en formation aux nouvelles compétences**
 - La rénovation performante et globale implique une approche globale des travaux, particulièrement des interfaces et des interactions entre les différents postes de travaux.
 - recomposition des compétences attendues dans les métiers de la rénovation, qu'elles soient règlementaires, techniques, transversales

Identifier les besoins en compétences liées aux transitions écologiques et numériques

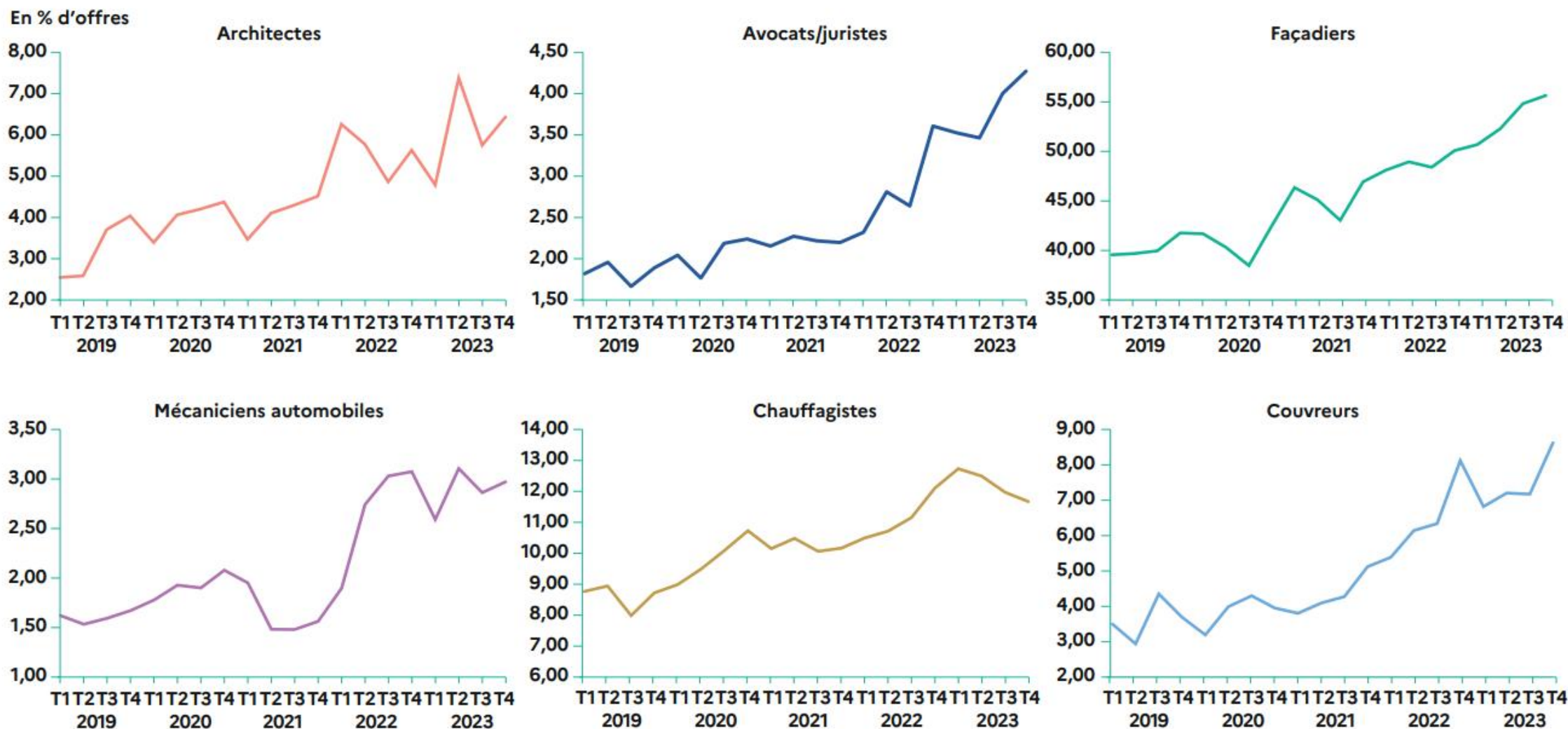
Une méthodologie innovante pour suivre les besoins en compétences nouvelles

- Les **transitions écologiques et numériques** induisent des transformations *entre* les métiers (destructions/créations) et au sein des *métiers* (compétences)
 - Besoin fort d'identifier et anticiper ces besoins pour adapter **l'appareil de formation**
 - Niveau national et local

- Analyser les **offres d'emploi en ligne** (base Jocas)
 - Recueil au plus près des besoins exprimés par les employeurs, sans nomenclature figée
 - Méthode 1 : Recherche de **mots-clefs** pour identifier des compétences spécifiques
 - Méthode 2 : algorithme de NER pour identifier les compétences **nouvelles**, sans **a priori**

- Méthodologie **reproductible** par les acteurs de l'emploi et de la formation :
 - Données en *open data* sur le **SSP Cloud de l'Insee**
 - Mis à disposition d'outils interactifs (API, Datavisualisations)

GRAPHIQUE 1 | Évolution de la part d'offres mentionnant une compétence verte, par métier et trimestre, entre 2019 et 2023



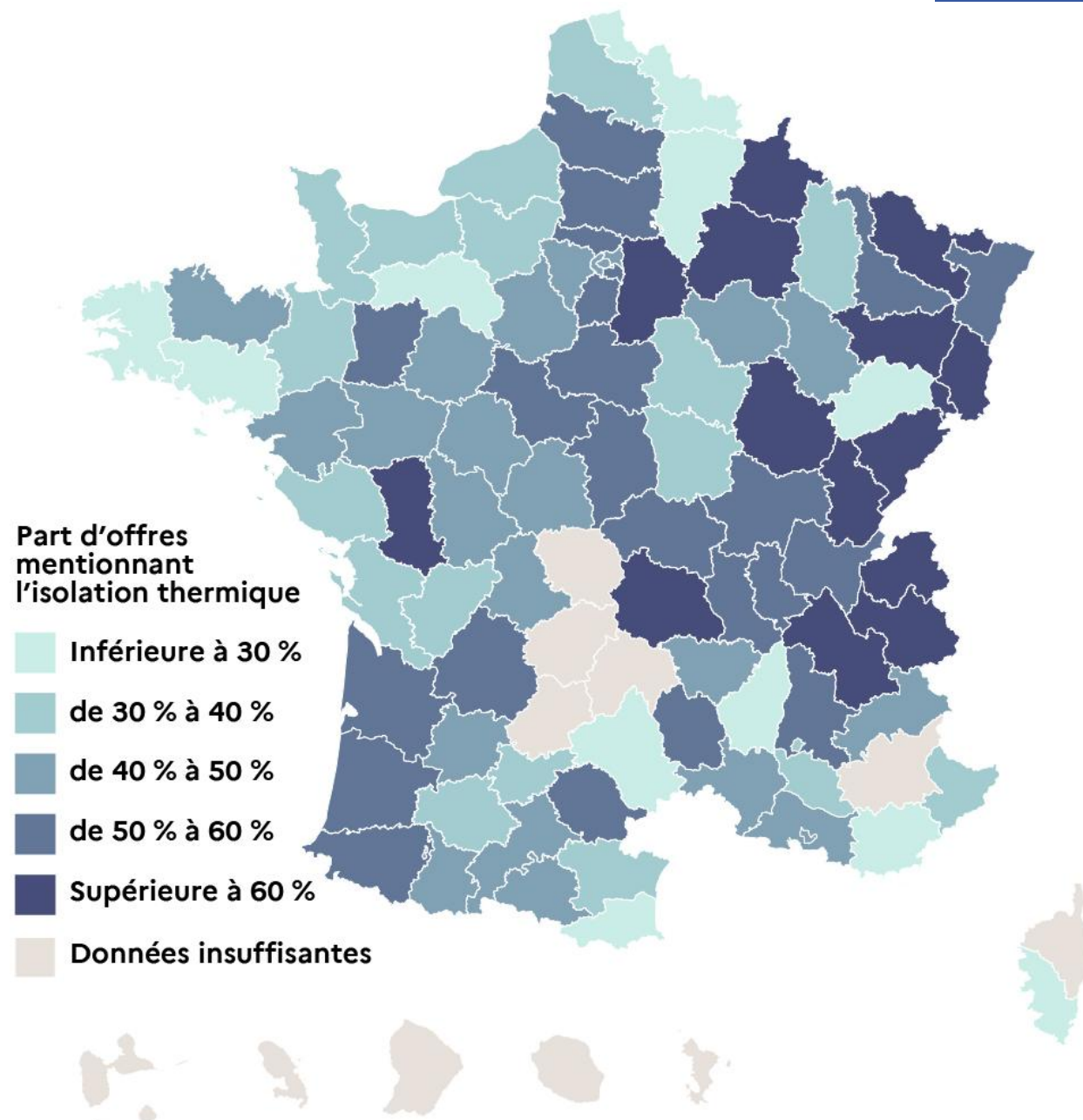
Lecture : au quatrième trimestre de 2023, 3 % des offres d'emploi de mécanicien automobile mentionnent l'entretien ou la réparation de véhicules électriques.

Champ : France ; offres d'emploi publiées en ligne de 2019 à 2023.

Source : base Jocas, Dares.

Identifier les besoins locaux de compétences

- **Jocas : données riches et localisées**
- **Un exemple :** *part (%) d'offres mentionnant l'isolation thermique parmi les offres d'emploi de façadier*
- Des écarts potentiellement liés à des facteurs :
 - **géographiques** (température)
 - **socio-économiques** (financements, passoires thermiques, formations)
- Un outil pour aider les acteurs locaux à orienter leur action



Identifier les compétences nouvelles et émergentes

Extraction de compétences par Reconnaissance d'Entités Nommées
50 compétences extraites les plus fréquentes

Parmi l'ensemble des offres associées au **métier de Développeur(se) informatique**, en 2023 (N = 1264)

anglais (281)
informatique (224)
Java (198)
Git (182)
autonome (172)
rigoureux (165)
Docker (160)
Python (158)
curieux (150)
rigueur (145)
force de proposition (144)
JavaScript (143)
autonomie (134)
Angular (131)
SQL (130)
esprit d'équipe (123)
Jenkins (119)

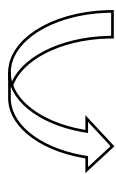
C# (116)
Linux (112)
travail en équipe (104)
Kubernetes (99)
travailler en équipe (97)
MySQL (94)
GitLab (89)
PHP (85)
Jira (79)
PostgreSQL (79)
C++ (77)
curiosité (75)
organisé (73)
HTML (72)
Node.js (71)
bon relationnel (69)
CSS (67)

Vue.js (66)
Ansible (60)
SQL Server (60)
synthèse (59)
DevOps (58)
Scrum (58)
React (56)
Spring (56)
méthode Agile (56)
Symfony (54)
.NET (53)
AWS (53)
C (52)
TypeScript (51)
développement (49)

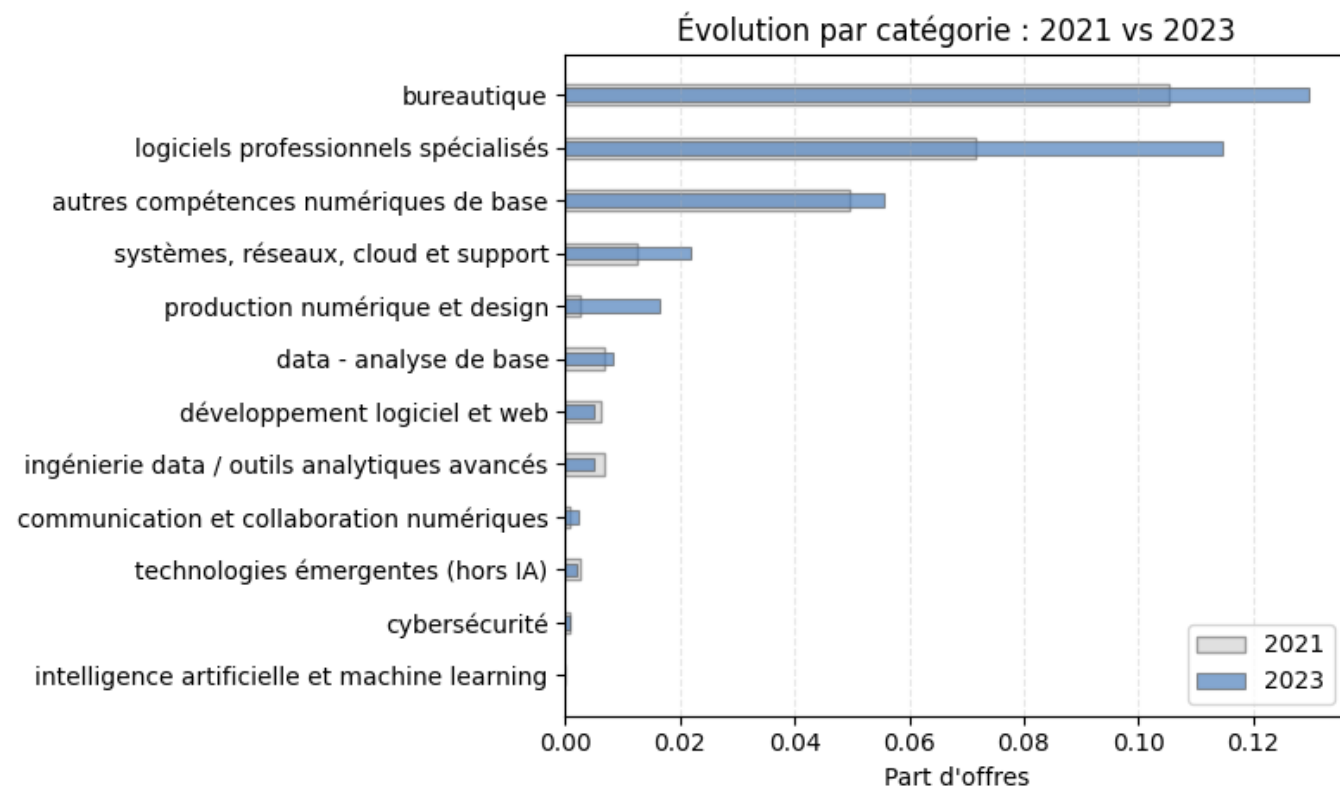
Identifier les compétences nouvelles et émergentes

Quels types de compétences numériques sont en essor ?

Au sein des métiers de la **maintenance et logistique**, la mention de logiciels professionnels est en hausse : de 7% à près de 12 % des offres entre 2021 et 2023.



Logiciels les plus fréquents : SAP ; WMS ;
ERP ; CAO ; GMAO



Merci de votre attention !
Avez-vous des questions ?